

## Telefonnotat af 16. maj 2017 om feriegodtgørelse til et udvalgsmedlem, som er konstitueret som udvalgsformand i medfør af vederlagsbekendtgørelsens § 10

Enhed  
Forvaltningsjura

Sagsbehandler

██████████  
██████

Koordineret med

Sagsnr.  
2017 - 2586

Doknr.  
465912

Dato  
16-05-2017

██████████ fra KL har ret henvendelse med følgende spørgsmål:  
Har en næstformand for et udvalg, der har været konstitueret som udvalgsformand i en periode på mere end 14 dage ret til feriegodtgørelse af det vederlag, han oppebærer i perioden?

Reglerne om vederlag til en konstitueret formand for et udvalg er i vederlagsbekendtgørelsens § 10, som er sålydende:

§ 10 Et udvalgsmedlem, herunder en næstformand, der på grund af formandens fravær er konstitueret som formand for et udvalg i en periode på mindst 2 uger, modtager i funktionsperioden vederlag svarende til formandens vederlag forholdsmæssigt for den pågældende periode. Funktionsvederlag kan højst ydes i en uafbrudt periode på 9 måneder. I kommuner, der har en styreform med delt administrativ ledelse, jf. § 64 a i lov om kommunernes styrelse, ydes vederlag for at fungere som formand for et stående udvalg efter § 19.

Reglerne om feriegodtgørelse er i vederlagsbekendtgørelsens § 31, som er sålydende:

§ 31. Ud over vederlag efter § 7, stk. 2, §§ 12 og 13, § 14, stk. 3, § 15, § 17, stk. 3, og § 19 oppebærer modtageren en feriegodtgørelse på 1½ pct. af de ydede vederlag.  
Stk. 2. Feriegodtgørelse udbetales pr. 1. maj for de vederlag, der er oppebåret i det foregående kalenderår.

I § 31 nævnes de bestemmelser i vederlagsbekendtgørelsen, som medfører ret til feriegodtgørelse.

Det er ministeriets vurdering, at § 31 gør udtømmende op med, hvilke bestemmelser i bekendtgørelsen, som medfører ret til feriegodtgørelse. § 10 er ikke nævnt.

En næstformand for et udvalg, der har været konstitueret som udvalgsformand i en periode på mere end 14 dage har således ikke ret til feriegodtgørelse.